



mausa@mausa.es · www.mausa.es

BARCELONA · TEL. 933 77 40 50

☐ 08940 CORNELLÀ DE LL. · C/ TIRSO DE MOLINA, 2 · POL. IND. ALMEDA

☐ 08110 MONTCADA I REIXAC · C/ CAN MILANS, S/N · POL. IND. CAN MILANS

☐ 08739 SUBIRATS · PAS DE PILES, 28 · POL. IND. LAVERNÓ · T. 938 91 33 21

☐ 08302 MATARÓ · CAMÍ DEL SANT CRIST, 1 · POL. IND. PLA D'EN BOET · T. 931 615 015

TARRAGONA · TEL. 977 90 40 50

☐ 43006 TARRAGONA · C/ DEL COURE, 20 · POL. IND. RIU CLAR

☐ 43700 EL VENDRELL · C/ TERRISSAIRES, 1 · POL. IND. LA COMETA

☐ 43850 CAMBRILS · A7, SORTIDA 1.148

GIRONA · TEL. 972 30 40 50

☐ 17244 CASSÀ DE LA SELVA · CTRA. GIRONA A ST. FELIU KM 14

POLÍTICA D'IGUALTAT

La direcció de l'empresa es compromet a aconseguir la igualtat real a MAUSA i mostra el seu compromís per establir i desenvolupar polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes i també pel col·lectiu LGTBIQ+, eliminant qualsevol discriminació per raó de sexe i/o orientació sexual, identitat sexual i contribuir a tenir una empresa el més equitativa possible.

Apliquem el principi d'Igualtat d'oportunitats en tots i cadascun dels àmbits en els que es desenvolupa l'activitat de l'empresa, des de la selecció a la promoció, passant per la política retributiva, la formació, les condicions de treball i ocupació, la salut laboral i la prevenció de l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, l'assetjament per identitat sexual, orientació sexual, i per LGTBIfòbia, l'ús discriminatori del llenguatge, la comunicació, la publicitat, etc.

Realitzar polítiques d'igualtat d'oportunitats en l'organització empresarial és un procés continu, que ha d'ajudar a prevenir i pal·liar les possibles situacions de discriminació directes o indirectes que es puguin produir en l'entorn laboral. No es requereix de grans recursos, però sí d'un ferm i sincer compromís i un continu seguiment de les persones responsables.

El Pla d'Igualtat ha de guiar les accions de la companyia, en els propers anys, en matèria d'igualtat de gènere. El Pla d'Igualtat i el seu seguiment ens ajudaran a vetllar pel compliment del principi d'igualtat i la no discriminació per raó de sexe.

El compromís de MAUSA es resumeix en aquests dos principis d'actuació:

- La igualtat en el lloc de treball ha de ser una realitat. La cultura de MAUSA inclou el respecte i el foment de la igualtat d'oportunitats o el principi corporatiu de no discriminació.
- La igualtat ens inclou a tots i totes i no exclou a ningú, MAUSA té un compromís amb el talent, i aquest no entén de sexe, altres capacitats, raça, religió, orientació sexual, origen, edat, ideologies o creences, sinó d'integració, compromís i respecte vers les altres persones.

El seguiment del Pla d'igualtat és un instrument que ens ajudarà a registrar el desenvolupament del Pla d'Igualtat i conèixer el grau de funcionament del mateix.

Es realitzarà un seguiment de totes les accions proposades en el Pla amb l'objectiu de:

- Controlar les accions contemplades en el Pla a fi que s'ajustin al temps i forma previstos.
- Conèixer les dificultats que es presenten al llarg del desenvolupament per solucionar-les i contribuir al millor funcionalment del Pla.
- Valorar l'acompliment dels objectius.

Cornellà de Llobregat, 14 de febrer de 2025

Jordi Cerdanya Roca

Director General



ISO 14001
BUREAU VERITAS
Certification

ISO 45001
BUREAU VERITAS
Certification

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification

FSC
www.fsc.org
FSC® C115384

PEFC
www.pefc.org
Programa de Certificació
Forestal Sostenible



PEFC
www.pefc.org
Programa de Certificació
Forestal Sostenible